

# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



#NEXTGENERATIONITALIA



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE I.C. LUCILIO

Con percorsi ad Indirizzo Musicale



VIALE TRIESTE – 81037 SESSA AURUNCA (CE) - DISTR. N° 19  
TEL. 0823/937127 – FAX 0823/681856 –

E-Mail [ceic8az004@istruzione.it](mailto:ceic8az004@istruzione.it); sito web [www.icasessalucilio.edu.it](http://www.icasessalucilio.edu.it)  
Cod. Mecc. CEIC8AZ004 – Cod. Fisc. 95015610611



Al Personale scolastico

Atti - R.E. - Sito

Oggetto: Aspetti del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e della connessa responsabilità

Relativamente all'oggetto, si ritiene opportuno ricordare che l'articolo 12 comma 2 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.) così dispone:

*“Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione ((o che possano nuocere al prestigio, al decoro o all'immagine dell'amministrazione di appartenenza o della pubblica amministrazione in generale.))”*

Si rammenta che la violazione della norma riportata conseguente alla violazione comporta delle responsabilità specificate nel comma 1 dell'art.16 che così dispone:

*“La violazione degli obblighi previsti dal presente Codice integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio. Ferme restando le ipotesi in cui la violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione, dà luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente, essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni”*

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Benedetta Caiazza

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'art. 3 comma 2 D. Lgs. 39/93